



[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2013](#) > [Helhedsorienteret ledelse](#) > **Ledelsesudfordringer i større landbrugsvirksomheder**

Ledelsesudfordringer i større landbrugsvirksomheder

Når man taler ledelsesudfordringer i vækstorienterede landbrugsvirksomheder, er der tre faktorer, der går igen: De Promilleafgiftsfonden for landbrug strategiske opgaver, at sikre engagerede medarbejdere og at få tid til at tænke strategi i virksomheden.

En interviewundersøgelse foretaget blandt 20 virksomhedsejere i landbruget viser, at ejere i større vækstorienterede landbrugsvirksomheder står over for en række ledelsesmæssige udfordringer både nu og på sigt. Undersøgelsen, der blev foretaget i juni 2013, afdækkede de ledelsesmæssige opgaver og forventningen til udviklingen i de kommende år. Den identificerede blandt andet en række områder, som virksomhedsejerne synes, er vigtige i spørgsmålet om ledelsesudfordringer. Disse områder omhandlede de strategiske opgaver, herunder at få tid til at udvikle strategi i virksomheden, men også det at sikre engagerede og begejstrede medarbejdere, der kan tage over, når virksomhedsejeren har travlt. For dem var det vigtigt netop at opretholde medarbejdernes motivation for at holde på de fagligt dygtige medarbejdere og for at motivere dem til selvstændighed.

Virksomhedsejernes største barrierer

En af de ting, der går igen blandt mange af de adspurgte virksomhedsejere i undersøgelsen, er, at de mangler tid til at være ledere for deres virksomheder. Tiden gør dem afhængige af dygtige medarbejdere, der kan tage over, når virksomhedsejeren ikke er i nærheden, men det giver indimellem problemer. Erfaringerne med selvledelse er forskellige blandt de 20 virksomhedsejere. Nogle har succes med dygtige nøglemedarbejdere, der kan tage over for chefen, andre oplever manglende kompetencer og ansvarsfølelse fra medarbejderne. Virksomhedsejerne søger særligt selvstændige medarbejdere, der både kan varetage sine egne arbejdsopgaver men også løse problemer og tage initiativer på virksomhedens vegne. Men denne selvstændighed er svær at opbygge for virksomhedsejerne, for de er usikre på, hvordan man skaber et arbejdsmiljø, der opfordrer til selvstændighed.

Ønsker mere personalepleje

Generelt giver virksomhedsejerne i undersøgelsen udtryk for, at de ønsker at tænke mere ledelse ind i deres virksomhed, men at en travl hverdag ofte gør, at de ikke har tid, fordi dag-til-dag-opgaverne fylder meget og tager tid fra langtidsplanlægningen. Ejerne ønsker at være bevidste omkring det at være leder, og de går op i at pleje deres personale, fordi de tit er afhængige af få dygtige medarbejdere. Flere af virksomhedsejerne giver udtryk for, at de gerne vil følge med i medarbejdernes udvikling og få de ansatte til at føle sig tilpas på arbejdspladsen. De vil gerne gøre mere ud af medarbejdersamtaler og andre lignende møder, der kan skabe samhørighed og rene linjer mellem medarbejderne og ledelsen.